

el empresario, previa notificación fehaciente dirigida el mismo

Los representantes de los trabajadores que participen en la negociación del convenio colectivo, tendrá derecho a la concesión de los permisos retribuidos que sean necesarios para el adecuado ejercicio de su labor negociadora.

#### ARTICULO 25º.- JUBILACIÓN

Cese por Jubilación:

La jubilación forzosa, como mediada de fomento y estabilidad en el empleo, se producirá al alcanzar el trabajador los 65 años de edad, salvo que independientemente de la edad del trabajador, este no haya podido completar los años mínimos establecidos por la ley para tener derecho al 100% de la prestación de la pensión de jubilación, en cuyo caso podrá permanecer por encima de los 65 años si así lo desea hasta poder acceder a dicha prestación.

Si perjuicio de lo que antecede, durante la vigencia del Convenio Colectivo, los trabajadores podrán acceder a la jubilación parcial en los términos que se reseñan seguidamente:

Jubilación parcial:

Los trabajadores, al alcanzar la edad de 60 años, y siempre y cuando reúnan los requisitos establecidos en la normativa para tener derecho a la pensión contributiva de la Seguridad Social, podrán acceder a la jubilación parcial, al amparo de la legislación vigente.

#### ARTICULO 26º.- BOLSA DE ESTUDIOS Y AYUDA A DISMINUIDOS

a) Bolsa de estudios:

Con el fin de sufragar los gastos de enseñanza de los hijos de los trabajadores, la Empresa abonará la cantidad de 10,91 euros por cada hijo mayor de cuatro años de edad, previa justificación de asistencia al centro de enseñanza, durante todo el año, excepto los meses de julio y agosto, y hasta que sea efectiva la gratuidad de la enseñanza

La bolsa de estudios corresponderá abonarla siempre que exista justificación de la asistencia y de cualquier gasto motivado por la enseñanza, tanto pública como privada, con excepción de los gastos correspondientes a transportes y cuotas de asociaciones de padres de familia

b) Ayuda a minusválidos:

Asimismo, las empresas ayudarán a todos los trabajadores que tuvieran hijos minusválidos psíquicos y/o físicos con la cantidad de 73,45 euros/mes por cada hijo en esta situación, sin límite de edad, previa justificación oficial

En caso de soltero, cabeza de familia, que tenga hermanos minusválidos o en periodo de estudios, previa justificación, tendrá derecho a percibir las cantidades expresadas en el presente artículo por los conceptos en él indicados

Estas cantidades se incrementarán conforme a lo establecido en el artículo 12 del Convenio.

#### DISPOSICION FINAL PRIMERA COMISION PARITARIA

Cualquier discrepancia que pudiera derivarse de la interpretación del presente Convenio o cualquier conflicto laboral que se genere durante su vigencia, las partes convienen plantear éstas ante la Comisión Paritaria que estará formada por:

- Por la Representación de la Dirección:

D. ANTONIO MARÍA REY RÍOS.

D. JAVIER RODRIGO HERNÁNDEZ

- Por los Delegados de Personal:

D. JUAN PEDRO CANCERO VALDERA

D. ANTONIO JESÚS RUEDA SOTO

#### DISPOSICIÓN FINAL SEGUNDA

#### DERECHO SUPLETORIO

Para todas aquellas materias que no hubieran sido objeto de regulación específica en el presente Convenio Colectivo, se estará a lo que sobre las mismas establezcan en aquellas disposiciones de carácter general o especial que pudieran resultar de aplicación - Real Decreto Legislativo 1/1995 de 24 de marzo por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores y demás disposiciones de carácter general o especial -

#### DISPOSICIÓN FINAL TERCERA

En el hipotético caso de negociarse un Convenio de Empresa Thyssenkrupp Elevadores de ámbito superior se aplicará este último

Fdo.: LOS DEL EGADOS DE PERSONAL Fdo : LA DIRECCIÓN

#### OPERARIOS

| CATEGORÍA    | Salario Conv. | Plus Transporte | Plus T.P.P. | Total Año |
|--------------|---------------|-----------------|-------------|-----------|
| Oficial 1º   | 37,94         | 3               | 4,22        | 18 889,31 |
| Oficial 2º   | 37,54         | 3               | 4,22        | 18 706,54 |
| Oficial 3º   | 36,47         | 3               | 4,22        | 18 219,14 |
| Especialista | 36,28         | 3               | 4,22        | 18 130,10 |

- Para el cálculo anual se han tenido en cuenta 455 días de Salario Convenio y 225 días de Plus de Transporte y Tóxico, Penoso y Peligroso

- La cuarta paga extraordinaria a la que se hace referencia en el artículo 13 del Convenio Colectivo se encuentra prorrateada en el Salario Convenio

#### ADMINISTRATIVOS

| CATEGORÍA      | Salario Conv. | Plus Transporte | Total Año |
|----------------|---------------|-----------------|-----------|
| Oficial 1º-A   | 1 546,19      | 3               | 23 867,85 |
| Oficial 1º-B   | 1 415,38      | 3               | 21 905,70 |
| Oficial 1º-C   | 1 305,17      | 3               | 20 252,55 |
| Oficial 2º-A   | 1 217,62      | 3               | 18 939,30 |
| Oficial 2º-B   | 1 157,88      | 3               | 18 043,20 |
| Auxiliar Advo. | 1 082,74      | 3               | 16 916,04 |

- El Salario Convenio reflejado en Tablas es de importe mensual y se abona 15 veces al año

- Para el cálculo anual se han tenido en cuenta 225 días de Plus de Transporte

- La cuarta paga extraordinaria a la que se hace referencia en el artículo 13 del Convenio Colectivo se encuentra prorrateada en el Salario Convenio

Nº 2 474

## CONSEJERIA DE EMPLEO CADIZ

### CONVENIO COLECTIVO ENTRE REAL CLUB DE GOLF SOTOGRANDE Y SUS TRABAJADORES 2 007 - 2 009

CODIGO CONVENIO: 1102432

El presente Convenio, ha sido pactado y firmado por ambas partes, el 819 de octubre de 2007, entrando en vigor a partir del 1 de enero de 2007 y con validez hasta el 31 de Diciembre de 2009

Por Real Club de Golf Sotogrande: D Rafael García Buitrago (Gerente)

Por Los Trabajadores: D Francisco Alarcón Arenas (Hostelería), D Antonio Cerezo Ruiz Sánchez (Deportes), D. Alberto Rojas Viagas José Mº Caravaca Martín (Deportes/Campo), D. Juan Manuel Carrasco Valero (Campo)

#### PREAMBULO:

El Real Club de Golf Sotogrande (en adelante el Club), y sus Trabajadores, en el ánimo de mantener unas relaciones laborales óptimas y considerando las condiciones específicas del funcionamiento del Club como lugar de recreo y esparcimiento, tanto para los socios como para los visitantes, han decidido pactar un CONVENIO específico que abarque las actividades laborales de los diversos grupos que forman los trabajadores del Club, como son oficinas, deportes, jardinería y hostelería. Dada la diversidad de actividades de los tres colectivos que forman los trabajadores del Club, se adjuntarán a este Convenio, como partes integrantes del mismo, tres anexos:

ANEXO 1: Trabajadores de Deportes  
ANEXO 2: Trabajadores del Campo de Golf  
ANEXO 3: Trabajadores de Hostelería

En los mencionados anexos se pactan las condiciones particulares que regirán cada uno de ellos, quedando complementados con el siguiente articulado de carácter general para todos los departamentos:

#### ARTÍCULO 1 ÁMBITO DE APLICACIÓN FUNCIONAL Y TERRITORIAL

El presente Convenio será de aplicación al Club y sus Trabajadores, independientemente de la categoría profesional de dichos trabajadores

Tanto el Club como sus Trabajadores, hacen renuncia expresa a aquellas partes de los posibles convenios, tanto provinciales como nacionales, que se refieran al articulado de este Convenio

Para cualquier concepto no cubierto por este Convenio, regirá lo estipulado en relación con el mismo en el Estatuto de los Trabajadores, convenios provinciales y/o nacionales y normativas vigentes

#### ARTÍCULO 2 GARANTÍAS

Todas las condiciones económicas y de cualquier índole laboral pactadas en este Convenio, tendrán la consideración de mínimas. Por tanto, los pactos, cláusulas y condiciones actualmente vigentes que impliquen condiciones más beneficiosas para los trabajadores, subsistirán con el concepto de garantías personales para quienes vinieron gozando de ellas.

#### ARTÍCULO 3 VIGENCIA

El presente Convenio entrará en vigor el día 1 de Enero de 2007, terminando su vigencia el 31 de Diciembre de 2009. Será prorrogado tácitamente de año en año, salvo que sea denunciado por alguna de las partes con una antelación mínima de tres meses a la terminación de su vigencia o cualquiera de sus prórrogas. En el caso de que no mediara denuncia alguna por cualquiera de las partes, los conceptos de salario base, antigüedad y transporte se incrementarán en el porcentaje de previsión publicado por el Gobierno de España para el I.P.C. del año siguiente, según se especifica en el Artículo 17

El convenio se aplicará en todo su contenido mientras tanto no se negocie un nuevo convenio colectivo, independientemente de la negociación del mismo por cualquiera de las partes, excepto lo recogido en el párrafo anterior sobre los conceptos económicos.

#### ARTÍCULO 4 JORNADA LABORAL Y DESCANSO SEMANAL

Se pacta una jornada laboral ordinaria de 38 horas semanales de trabajo, distribuidas a lo largo de la semana, en función del tipo de actividad que se desarrolla en el Club y de acuerdo con lo especificado en los anexos 1, 2 y 3

Cada trabajador tendrá derecho a dos días libres por cada semana de trabajo, los cuales se tomarán en función de la actividad desarrollada, según se especifica en los anexos 1, 2 y 3

#### ARTÍCULO 5 SALARIOS BASES

Los Salarios Base pactados para cada categoría en el presente convenio para los trabajadores acogidos al mismo durante el año 2007, son los que se establecen en la Tabla de Salarios recogida en el Anexo 4.4

#### ARTÍCULO 6 GRATIFICACIONES EXTRAORDINARIAS

Todo trabajador cubierto por este Convenio, tiene derecho a la percepción de tres gratificaciones extraordinarias de 30 días de salario base establecido en el presente Convenio, más el complemento de antigüedad. Estas gratificaciones se abonarán en las siguientes fechas:

PAGA DE JULIO: antes del 15 de Julio

PAGA DE NAVIDAD: antes del 22 de Diciembre

PAGA DE BENEFICIOS: antes del 15 de Marzo

#### ARTÍCULO 7 AYUDA A LA ENSEÑANZA Y A DISCAPACITADOS

Con el fin de ayudar a sufragar los gastos de enseñanza de los hijos de los trabajadores comprendidos entre las edades de 3 y 18 años, el Club abonará la cantidad de 110 Euros por cada hijo que justifique su matriculación asidua al colegio durante todo el año escolar (Infantil, Primaria, Secundaria y Bachillerato). Esta cantidad será abonada por el Club en el mes de Septiembre, previa presentación del correspondiente Certificado de Matriculación.

De igual forma, el Club abonará la cantidad de 75 euros mensuales durante el periodo 2007-2009 a los trabajadores/as que tuvieran algún hijo/a discapacitado físico o psíquico, previa justificación oficial de esta condición.

#### ARTÍCULO 8 PÓLIZA DE SEGURO

El Club estará obligado a suscribir una póliza de seguro para su personal que cubra como mínimo, los siguientes riesgos:

A Muerte natural

10 000 Euros

|                                       |              |
|---------------------------------------|--------------|
| B Muerte por accidente                | 20.000 Euros |
| C Muerte por accidente de circulación | 30.000 Euros |
| D Invalidez Permanente y Absoluta     | 10.000 Euros |
| E Invalidez Profesional               | 10.000 Euros |

En lo no dispuesto en este Artículo, se estará a lo dispuesto en la Orden Ministerial del 24 de Enero de 1.997

#### ARTÍCULO 9 COMPLEMENTO DE ACCIDENTE Y ENFERMEDAD

Cuando un trabajador acogido al presente Convenio cause baja por motivos de accidente de trabajo, percibirá el salario base convenio en su totalidad desde el primer día del accidente, entendiéndose por salario base convenio el resultado de añadir al salario base la antigüedad, y quedando específicamente excluido cualquier otro complemento salarial que regularmente perciba el trabajador

En los casos en los que un trabajador acogido al presente Convenio cause baja por motivos de accidente de trabajo o de enfermedad que requiera hospitalización percibirá, mientras se encuentre en dicha situación, y tomando como referencia la base normalizada del mes anterior al que se produzca la circunstancia que genere el derecho a la percepción de este complemento:

- El 100% de la base durante el primer mes de hospitalización
- El 85% de la base durante el segundo mes de hospitalización
- El 75% de la base a partir del tercer mes de hospitalización

De igual forma, cuando un trabajador cause baja por enfermedad que no requiera hospitalización, percibirá el salario base convenio en su totalidad a partir de los 16 días de contrada la enfermedad.

#### ARTÍCULO 10 HORAS EXTRAORDINARIAS

Tanto el Club como los trabajadores acogidos al presente Convenio, evitarán en la medida de lo posible la realización de horas extraordinarias, realizándose únicamente aquellas que, previamente pactadas, se consideren imprescindibles. Las horas que necesariamente tengan que realizarse, se abonarán de acuerdo a lo pactado en los anexos 1, 2 y 3

#### ARTÍCULO 11 AYUDA POR JUBILACIÓN ANTICIPADA

En todos los casos en que los trabajadores acogidos a este Convenio pasen a la situación de jubilación, el Club abonará, en concepto de premio de retiro, dos mensualidades del salario base convenio, a excepción de lo estipulado en el Anexo 2, para los trabajadores del campo afectados por el Acta Única

Los trabajadores que hayan cumplido los 60 años de edad, podrán solicitar la jubilación anticipada de acuerdo con el Real Decreto 14/81 del 20 de Agosto de 1987 de 17 de julio, simultáneamente a la solicitud de jubilación. El Club quedará obligado a contratar a tantos trabajadores como bajas producidas por este concepto se den, que sean jóvenes o preceptivos del subsidio de desempleo, y siendo estos contratos para desarrollar trabajos de la misma naturaleza que tenían los trabajadores que acreditaron su jubilación

#### ARTÍCULO 12. ROPA DE TRABAJO

El Club dotará anualmente a los Trabajadores de la ropa de trabajo necesaria para el ejercicio de sus funciones, de acuerdo con las estaciones del año y en función de la actividad a desarrollar, según los Anexos 1, 2 y 3. Los trabajadores usarán obligatoriamente la ropa de trabajo entregada, exclusivamente dentro de las instalaciones del Club y en la misma temporada en la que se les entregue

#### ARTÍCULO 13 ANTIGÜEDAD

El Club aplicará automáticamente, unos aumentos salariales (calculados sobre el Salario Base Convenio) a todos los trabajadores en función de los años de servicio, de acuerdo con la tabla adjunta, exceptuando aquellos trabajadores que estén acogidos al ACTA ÚNICA, según el Anexo 2:

|                      |     |
|----------------------|-----|
| -2 años de servicio  | 5%  |
| -5 años de servicio  | 10% |
| -10 años de servicio | 20% |
| -15 años de servicio | 25% |
| -20 años de servicio | 40% |
| -25 años de servicio | 60% |

Lo dispuesto en la relación anterior, se entiende sin perjuicio de los derechos adquiridos o en trance de adquisición en el tramo temporal correspondiente, según se establece en el Artículo 25 del Estatuto de los Trabajadores

#### ARTÍCULO 14 AUSENCIAS JUSTIFICADAS

El trabajador, previo aviso y justificación, podrá ausentarse del trabajo con derecho a remuneración por el tiempo y los motivos siguientes:

- Veinte días naturales en caso de matrimonio
- Tres días en los casos de nacimiento de hijo o enfermedad grave o fallecimiento de pariente u hospitalización hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad. Cuando por tal motivo el trabajador necesite hacer un desplazamiento al efecto, el plazo será de cuatro días
- Dos días por traslado del domicilio habitual
- Por el tiempo indispensable, para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal. Cuando conste en una norma legal o convencional un período determinado, se estará a lo que ésta disponga en cuanto a duración de la ausencia y a su compensación económica
- Cuando el cumplimiento del deber antes referido suponga la imposibilidad en la prestación del trabajo debido en más del veinte por ciento de las horas laborales en un período de tres meses, podrá la Empresa pasar al trabajador afectado a la situación de excedencia regulada en el Apartado 1º del Artículo 46 del Estatuto de los Trabajadores. En el supuesto de que el trabajador por cumplimiento del deber o desempeño del cargo perciba la indemnización, se le descontará el importe de la misma al salario a que tuviera derecho en la Empresa
- Para realizar funciones sindicales o de representación del personal en los términos establecidos legal o convencionalmente.

Igualmente, el trabajador tendrá derecho a dos jornadas de licencia retribuida, que serán disfrutadas, una vez salvadas las necesidades del servicio, en las fechas acordadas entre el Club y el trabajador que haya de disfrutarlas

#### ARTÍCULO 15 VACACIONES Y FESTIVOS

Los trabajadores acogidos a este Convenio, tendrán derecho al disfrute de 30

días naturales de vacaciones, por cada doce meses trabajados, durante los cuales el trabajador percibirá el sueldo íntegro más la antigüedad

El Club y el trabajador, deberán acordar mutuamente las fechas más oportunas para su disfrute, siempre antes del 31 de Diciembre del año en vigor y, considerando las épocas y temporadas más convenientes en función de la afluencia de socios y visitantes al Club, pudiendo pactarse incluso, el disfrute de las vacaciones de forma partida

Además de las vacaciones pactadas, todos los trabajadores tendrán derecho al disfrute de los días festivos que publica el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía, y según se especifica en los anexos 1, 2 y 3.

#### ARTÍCULO 16 CONTRATO DE RELEVO

El contrato de relevo se aplicará de acuerdo entre las partes, pudiendo los trabajadores que tengan menos de 62 años y quieran reducir su jornada a la mitad, acogerse al presente artículo. En este caso, la Empresa está obligada a contratar a otro trabajador a tiempo parcial para cubrir la otra media jornada

#### ARTÍCULO 17 INCREMENTOS SALARIALES

Se pacta, para el período comprendido entre el 1 de Enero y el 31 de Diciembre de 2.0074, un incremento salarial del valor del IPC previsto por el Gobierno de España (2,00%) más un 0,70%, resultando en el momento de la firma de este Convenio el 2,70% para los conceptos de Salario Base, Antigüedad y Transporte.

Para cada uno de los dos años siguientes de vigencia de este Convenio, el incremento salarial se calculará en base al valor del IPC previsto por el Gobierno de España más un 0,70%, para los conceptos de Salario Base, Antigüedad y Transporte

Si al 31 de Diciembre de cada año de vigencia de este Convenio, el IPC real fuese superior al previsto por el Gobierno de España, los conceptos de Salario Base, Antigüedad y Transporte se verán incrementados, cada año, en la misma proporción y con carácter retroactivo desde el primero de Enero

Las tablas salariales a ser utilizadas como base de cálculo del incremento para los años 2 0058 y 2 0096 son las que figuran en el Anexo 4 del presente convenio, ajustadas, de acuerdo con el párrafo anterior, al índice real de inflación a 31 de diciembre de 2 004

#### ARTÍCULO 18 CATEGORÍAS

Las categorías de los diferentes puestos de trabajo en el Club, están definidas en la Tabla de Salarios recogida en el Anexo 4 de este Convenio

En el área de Deportes, las diferentes categorías se definen de acuerdo con lo siguiente:

- Responsable de Departamento: Son aquellos trabajadores que, por sus conocimientos y experiencia profesional, tienen la responsabilidad de gestionar algún departamento del Club, cumpliendo con las directrices recibidas de la Dirección

Dependiendo de la responsabilidad que conlleve el cargo, de la autonomía en la toma de decisiones y/o de las personas a las cuales supervisa, a efectos de retribución del Salario Base, se distribuyen en los Grupos A y B

- Apoyo a Responsable de Departament: Son aquellos trabajadores que, poseyendo la formación y experiencia suficientes, tienen atribuida la realización de trabajos administrativos, de gestión, o de mantenimiento y conservación de las distintas áreas del Club, aplicando los procedimientos e instrucciones recibidas de su superior jerárquico

Dependiendo de la experiencia, profesionalidad y responsabilidad que requiera el puesto, de las personas a su cargo, de los turnos, y del esfuerzo físico realizado, a efectos de retribución del Salario Base, se distribuyen en los Grupos C, D y E

- Personal de Departamento: Está integrado por quienes realizan los trabajos específicos de cada área, tales como recepción, atención al público, vigilancia, conservación, limpieza, así como los operarios sin especialización

Dependiendo de la especialización requerida para el puesto y del grado de responsabilidad, a efectos de retribución del Salario Base, se distribuyen en los Grupos F, G y H

#### ARTÍCULO 19 PLAN DE PENSIONES

El Club, como promotor, y los Trabajadores con contrato fijo que voluntariamente han accedido a ello (como partícipes), tienen concertado un Plan de Pensiones Colectivo y Complementario al oficial de la Seguridad Social, con la entidad CASER (Caja de Seguros Reunidos. Compañía de Seguros y Reaseguros, S A), el cual está regulado de acuerdo con la Ley 8/1987 de 8 de Junio y por el Real Decreto 1307/1988 de 30 de Septiembre

Los trabajadores que voluntariamente lo deseen, podrán incorporarse al mismo aportando, como mínimo, la cantidad equivalente a la que aportará el Club, y que para la vigencia del presente Convenio se fija en 40,50: euros por mes y trabajador.

|           |                                  |
|-----------|----------------------------------|
| Año 2 004 | 37,50 euros por mes y trabajador |
| Año 2 005 | 39,00 euros por mes y trabajador |
| Año 2 006 | 40,50 euros por mes y trabajador |

Las cantidades aportadas tanto por el trabajador como por el Club, con sus correspondientes intereses estarán supervisadas por la Comisión de Control del Plan, cuyo funcionamiento y ejecución se especifican en el Capítulo V del Reglamento del Plan. El Club y los Trabajadores podrán, de mutuo acuerdo, traspasar el Plan de Pensiones a otra Entidad Gestora.

#### ARTÍCULO 20. COMISIÓN PARITARIA Y DE SEGUIMIENTO

20 1 Designación de la Comisión: De acuerdo con el Artículo 85 2e del Estatuto de los Trabajadores, se designa una Comisión Paritaria en representación de las partes, compuesta por los representantes de los trabajadores y el representante de la Empresa que firmaron este Convenio y participaron en las negociaciones del mismo

20 2 Competencia de la Comisión Paritaria: La Comisión asumirá y resolverá cuantas cuestiones se deriven de la aplicación, interpretación y seguimiento de lo establecido en este Convenio y de cuantos conflictos de trabajo, tanto colectivos como individuales, surjan de la aplicación de la Legislación Laboral vigente en cada momento

La Empresa y los trabajadores que tengan problemas de interpretación y aplicación de lo establecido en el Convenio Colectivo de la Legislación Laboral vigente, deberán dirigirse a la Comisión Paritaria del presente Convenio Colectivo

20 3 Procedimiento de la Comisión Paritaria: Con el fin de que la Comisión Paritaria tenga conocimiento previo, la Empresa y los trabajadores con conflictos laborales se dirigirán a la Comisión Paritaria por escrito, donde se recogerán cuantas cuestiones estimen oportunas. La Comisión resolverá mediante resolución escrita de los acuerdos adoptados por la misma. Dichos acuerdos deberán ser aprobados por unanimidad de los

miembros de la Comisión. Los acuerdos se enviarán a los interesados en un plazo de 5 días después de celebrada la reunión.

En el caso de que no se llegara a un acuerdo entre los miembros de la Comisión Paritaria, en el plazo de 5 días hábiles después de haber celebrado la reunión, la Comisión enviará el acta de la misma a los interesados, donde se recogerá la posición de cada parte y también se adjuntará al acta cuanta información al respecto disponga la Comisión, con el fin de que la cuestión se debata ante la Delegación Provincial de Empleo y Desarrollo Tecnológico, o el Centro de Mediación, Arbitraje y Conciliación (SERCLA), todo ello sin perjuicio de acudir ante los Órganos Jurisdiccionales

**20.4 Convocatoria de la Comisión Paritaria:** La convocatoria de la reunión de la Comisión Paritaria del Convenio Colectivo podrá realizarse por cualquiera de las partes, con una antelación mínima de 5 días a la celebración de la reunión, recogiendo en la convocatoria el Orden del Día correspondiente, lugar y hora de la reunión

**20.5 Domicilio de la Comisión Paritaria:** El domicilio social de la Comisión Paritaria se establece en la sede de la Empresa Real Club de Golf Sotogrande

#### ARTÍCULO 21 EXCEDENCIA

Sin perjuicio de lo estipulado por el Artículo 46 del Estatuto de los Trabajadores, los trabajadores tendrán derecho a un periodo de excedencia de duración no superior a dos años para atender al cuidado de un familiar, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, que por razones de edad, accidente o enfermedad no pueda valerse por sí mismo, y no desempeñe actividad retribuida, con reserva del puesto de trabajo, siempre y cuando la ley mantenga, para el contrato de interinidad la misma duración que para la reserva del puesto de trabajo

El trabajador que, encontrándose en la situación de excedencia contemplada en este artículo pase a formar parte de la plantilla de otra sociedad, perderá los derechos otorgados por ésta.

Cuando dos o más trabajadores generen este derecho por el mismo sujeto causante, la empresa podrá limitar su ejercicio simultáneo por razones justificadas de organización o funcionamiento

En todo lo demás, se regirá por lo estipulado por el artículo 46 del Estatuto de los Trabajadores

#### ANEXO 1 TRABAJADORES DE DEPORTES

**A JORNADA LABORAL.** El horario de trabajo se establecerá de acuerdo con las necesidades propias de cada departamento y que básicamente son:

Oficinas: Días laborables (todo el año): de 9 1/2 a 18 horas

Sábados: de 9 1/2 a 13 horas

**Cuarto de Palos:** Abrirá diariamente a las 8:00 horas durante todo el año, excepto los meses de junio, julio y agosto, que se abrirá a las 7:30 horas. La hora de cierre se adaptará a la época del año que se trate. Los trabajadores combinarán los turnos de tal manera que el servicio de entrega de palos y despacho de bolas de prácticas se cubra en cada época

**Caddie Master:** Abrirá diariamente a las 8:00 horas durante todo el año, excepto los meses de junio, julio y agosto, que se abrirá a las 7:30 horas. La hora de cierre se adaptará a la época del año que se trate. Los trabajadores combinarán los turnos de tal manera que los servicios del departamento se cubran en cada época

**Starter y conserjería:** El horario básico del Starter deberá adaptarse a las necesidades del servicio, al objeto de poder efectuar las salidas de visitantes, socios y competiciones de acuerdo con el Calendario Oficial de Competiciones. En todo caso, deberá cubrir las salidas de juego de visitantes por las mañanas a las 8:30 en invierno y a las 8:00 en verano

**Vestuarios y Limpieza:** Los vestuarios tanto de señoras como de caballeros y la limpieza general del Club, comenzarán desde las 8:30 de la mañana hasta las 18:00, ampliándose la hora de cierre en lo necesario, dependiendo de la época del año que se trate. Durante los tres meses de verano los vestuarios se abrirán a las 8 de la mañana.

**B DESCANSO SEMANAL.** Cada trabajador de Deportes tendrá derecho a dos días de descanso por semana, los cuales serán distribuidos de forma que no interfieran en el normal desarrollo de las actividades, evitando descansar los días de mayor afluencia de socios y visitantes

**C HORAS EXTRAORDINARIAS.** Aunque las horas extraordinarias se tratarán de evitar en lo posible, cuando éstas tengan que realizarse por extrema necesidad, se retribuirán durante 2 004 007 a razón de 16,2714,50 eEuros por hora trabajada. La retribución de las horas extraordinarias para los años 2 0085 y 2 0096 se revisará cada año en base al porcentaje de revisión previsto en el artículo 17

**D ROPA DE TRABAJO.** Los trabajadores cubiertos por este anexo recibirán anualmente por parte del Club, las siguientes dotaciones de ropa de trabajo:

Deportes: Dos (2) juegos (verano e invierno) de camisas y pantalones. Un (1) jersey para invierno. Un (1) par de zapatos al año

Limpiadoras: Dos (2) juegos (verano e invierno) de batas de limpieza y demás atuendos propios de limpieza

#### ANEXO 2 TRABAJADORES DEL CAMPO

**A JORNADA LABORAL.** El horario de los trabajadores del campo, dependerá de la época del año que se trate, y optimizado para interferir lo menos posible en el normal desarrollo del juego de socios y visitantes, estableciéndose jornadas continuadas según el siguiente cuadro:

Del 1º de Septiembre al 31 de Octubre: De Lunes a Viernes: de 7:30 de la mañana a 3:00 de la tarde

Sábados y Domingos: Descanso

Se establece un descanso de 30 minutos.

Del 1º de Noviembre al 28 de Febrero: De Lunes a Viernes: de 8:00 de la mañana a 3:00 de la tarde

Sábados y Domingos: Descanso

Se establece un descanso de 15 minutos

Del 1º de Marzo al 31 de Agosto: De Lunes a Viernes: de 7:00 a 2:30 de la tarde

Sábados y Domingos: Descanso

Se establece un descanso de 30 minutos.

**B HORAS EXTRAORDINARIAS.** Aunque las horas extraordinarias se tratarán de

evitar en lo posible, cuando éstas tengan que realizarse por extrema necesidad, se retribuirán durante 2 007 a razón de 16,27 euros por hora trabajada. La retribución de las horas extraordinarias para los años 2 008 y 2 009 se revisará cada año en base al porcentaje de revisión previsto en el artículo 17

Aunque las horas extraordinarias se tratarán de evitar en lo posible, cuando éstas tengan que realizarse por extrema necesidad, se retribuirán durante 2 004 a razón de 14,50 Euros por hora trabajada. La retribución de las horas extraordinarias para los años 2 005 y 2 006 se revisará a principios de cada año en base al porcentaje de revisión previsto en el artículo 17.

**C ACTA UNICA. DERECHOS ADQUIRIDOS.** Los trabajadores del Campo, que en fecha 19 de Julio de 1 989 fueron firmantes del Acta Unica, seguirán manteniendo los derechos adquiridos que se acordaron en dicho Acta y que forma parte de este anexo

**D ROPA DE TRABAJO.** Los trabajadores cubiertos por este anexo, recibirán por parte del Club anualmente, la siguiente dotación de ropa de trabajo:

Dos (2) juegos de verano Chaquetilla, pantalón y camisa

Dos (2) juegos de invierno Pantalón de pana, camisa y jersey

Un (1) par de botas de cuero.

Un traje de agua y botas. Cada dos años

Un chaquetón. Cada dos años

**E PLUS DE TÓXICOS Y ALTURA.** Aquellos trabajadores que, por circunstancias del trabajo, deban utilizar materiales o productos tóxicos para el desarrollo de su función o realizar labores a una altura superior a tres metros, recibirán un incremento del 25% sobre el salario base por cada día o fracción que utilicen dichos productos y / o día o fracción en que realicen trabajos a la altura antes mencionada

#### ANEXO 3 TRABAJADORES DE HOSTELERÍA.

**A JORNADA LABORAL.** El servicio de Hostelería se abrirá diariamente a las 8:00 horas durante todo el año, excepto los meses de junio, julio y agosto, que se abrirá a las 7:30 horas

La hora de cierre dependerá de la época del año:

- Durante los meses de noviembre, diciembre y enero:

- De lunes a jueves, y domingos, las 19:00 horas

- Viernes y sábados, la 1:00 de la madrugada

- Durante los meses de junio, julio y agosto:

- De lunes a jueves, y domingos, las 21:00 horas

- Viernes y sábados, la 1:00 de la madrugada

- Durante los meses de febrero, marzo, abril, mayo, septiembre y octubre:

- De lunes a jueves, y domingos, las 20:00 horas

- Viernes y sábados, la 1:00 de la madrugada

Los trabajadores de este servicio combinarán los turnos de tal manera que se cubran las necesidades en cada época y, en el caso de que por necesidades del servicio se tuviera que prolongar la hora de cierre, las horas adicionales serán remuneradas separadamente

La apertura del Restaurante durante el mes de agosto y épocas en las que así se requiera, se regirá por horarios separados, de tal manera que si este servicio se realiza fuera de la jornada laboral, tanto la contratación del personal necesario como la remuneración serán acordadas separadamente

**B HORAS EXTRAORDINARIAS.** Aunque las horas extraordinarias se tratarán de evitar en lo posible, cuando éstas tengan que realizarse por extrema necesidad, se retribuirán durante 2 0074 a razón de 164,5027 eEuros por hora trabajada. La retribución de las horas extraordinarias para los años 2 0085 y 2 0096 se revisará a principios de cada año en base al porcentaje de revisión previsto en el artículo 17.

**C DESCANSO SEMANAL.** Cada trabajador de Hostelería tendrá derecho a dos días de descanso por semana, los cuales serán distribuidos de forma que no interfieran en el normal desarrollo de las actividades, evitando descansar los días de mayor afluencia de socios y visitantes

**D ROPA DE TRABAJO.** Los trabajadores cubiertos por este anexo, recibirán anualmente por parte del Club, la siguiente dotación de ropa de trabajo:

Camareros: Dos (2) juegos (verano e invierno) de pantalones, camisas y corbatas

Un (1) chaleco

Un (1) par de zapatos

Cocina: Dos (2) juegos (verano e invierno) de vestimenta completa propia de su labor de cocina.

Un (1) par de zapatos

#### ANEXO 4 TABLA DE SALARIOS PARA EL AÑO 2 007

| DEPORTES                       |                     | SALARIO BASE MENSUAL | SALARIO BASE ANUAL |
|--------------------------------|---------------------|----------------------|--------------------|
| RESPONSABLE DEPARTAMENTO       | GRUPO A             | 1.452,99             | 21.794,91          |
|                                | GRUPO B             | 1.191,45             | 17.871,77          |
| APOYO RESPONSABLE DEPARTAMENTO | GRUPO C             | 1.108,05             | 16.620,75          |
|                                | GRUPO D             | 1.052,65             | 15.789,71          |
|                                | GRUPO E             | 1.002,72             | 15.040,85          |
| PERSONAL DEPARTAMENTO          | GRUPO F             | 953,45               | 14.301,76          |
|                                | GRUPO G             | 901,48               | 13.522,25          |
|                                | GRUPO H             | 784,82               | 11.772,28          |
| CAMPO                          |                     | SALARIO BASE MENSUAL | SALARIO BASE ANUAL |
| RESPONSABLE DEPARTAMENTO       | DIRECTOR CAMPO      | 1.452,99             | 21.794,91          |
|                                | ENCARGADO           | 1.452,99             | 21.794,91          |
| OFICIAL DE PRIMERA             | JARDINERO           | 1.184,22             | 17.763,32          |
|                                | MECANICO            | 1.184,22             | 17.763,32          |
|                                | FONTERO             | 1.184,22             | 17.763,32          |
|                                | ELECTRICISTA        | 1.184,22             | 17.763,32          |
| OFICIAL DE SEGUNDA             | JARDINERO           | 1.002,72             | 15.040,85          |
|                                | MECANICO            | 1.002,72             | 15.040,85          |
|                                | FONTERO             | 1.002,72             | 15.040,85          |
|                                | ELECTRICISTA        | 1.002,72             | 15.040,85          |
| AYUDANTE                       | JARDINERO           | 901,48               | 13.522,25          |
|                                | MECANICO            | 901,48               | 13.522,25          |
|                                | FONTERO             | 901,48               | 13.522,25          |
|                                | ELECTRICISTA        | 901,48               | 13.522,25          |
| PEON                           | PEON CAMPO          | 784,82               | 11.772,28          |
| HOSTELERÍA                     |                     | SALARIO BASE MENSUAL | SALARIO BASE ANUAL |
| RESPONSABLE DEPARTAMENTO       | BARRA/COCINA        | 1.452,99             | 21.794,91          |
| SEGUNDO JEFE AREA              | BARRA/COCINA        | 1.191,45             | 17.871,77          |
| RESPONSABLE                    | CAMARERO/COCINERO   | 1.108,05             | 16.620,75          |
| AYUDANTE                       | CAMARERO/COCINERO   | 953,45               | 14.301,76          |
| AUXILIAR                       | AUXILIAR HOSTELERÍA | 854,57               | 12.818,55          |

**ANEXO 5  
SERVICIOS DE MANTENIMIENTO DEL CAMPO DE GOLF EN FINES DE SEMANA Y DIAS FESTIVOS**

1. Servicios Especiales en fines de semana y días festivos
  - Mantenimiento de Greens
  - Mantenimiento de Bunkers
  - Guardias de Riego
2. Días de Servicios Especiales
  - Todos los fines de Semana y todos los días festivos del año a excepción de los días 1 de Enero y 25 de Diciembre que serán inhábiles a todos los efectos, quedando estos días del año fuera de cualquier tipo servicio
  - La duración máxima de este servicio especial será de 4 horas diarias
- 3 Personal

El personal que voluntariamente desee participar en la elaboración de los Servicios Especiales de mantenimiento deberá ponerlo en conocimiento del Club mediante carta dirigida a los responsables del Área de Mantenimiento.

Este personal voluntario adquiere el compromiso de prestar dichos Servicios Especiales hasta el 31 de diciembre de 2 009, fecha indicada en el presente Convenio Colectivo para la finalización de su vigencia. Con el fin de salvaguardar la continuidad del Servicio Especial, el trabajador que decidiera cancelar esta prestación, deberá mantenerla hasta un máximo de tres meses después de la fecha antes mencionada, es decir, hasta el 31 de marzo de 2 010

La relación del personal que voluntariamente realizará los Servicios Especiales figurará al final de este anexo.

Se confeccionará cada año un cuadrante - calendario de mutuo acuerdo entre la empresa y los representantes legales de los trabajadores donde vendrá especificado el nombre de cada operario y los días de fin de semana y festivo que debe trabajar durante ese año.

**4 Retribución**

El Club asignará la cantidad anual bruta a cada servicio, la cual se repartirá en 12 mensualidades entre los trabajadores adscritos a estos servicios. La cantidad anual por servicio para el ejercicio 2.007 es la que se recoge en la siguiente tabla:

| MANTENIMIENTO FINES DE SEMANA | AÑO 2007  |
|-------------------------------|-----------|
| GREENES                       | 23 331,63 |
| BUNKERS                       | 7 777,21  |
| FONTANERÍA                    | 8 101,26  |
| TOTAL                         | 39 210,13 |

Estas cantidades se revisarán anualmente conforme a los criterios establecidos en el presente Convenio Colectivo

**5 Personal adscrito a los servicios**

| NOMBRE          | APELLIDOS       |
|-----------------|-----------------|
| DIEGO           | CALVENTE LÓPEZ  |
| JUAN            | MORENO QUIRÓS   |
| FRANCISCO       | MARTÍN SÁNCHEZ  |
| FRANCISCO       | LÓPEZ BERENGUER |
| FELIPE          | AGÜERA MATEOS   |
| JOSÉ            | MATEO MARTÍNEZ  |
| JUAN            | RIVAS DUARTE    |
| SERGIO          | ROJAS           |
| JOSÉ L          | LEÓN PÉREZ      |
| JORGE           | GÓMEZ           |
| JOSÉ            | MORERA          |
| FRANCISCO JESUS | RÍOS MUÑOZ      |
| JOSÉ ROGELIO    | GARCÍA BARBERO  |
| MIGUEL ÁNGEL    | OCAÑA VALLE     |

Nº 2.480

**RECTIFICACION**

En el anuncio numero 2 028 publicado en el B O P núm 39, de fecha 27 de febrero de 2008, página 10, perteneciente a la Consejería de Empleo, convenio colectivo de actividades conexas del comercio de la construcción tanto mayoristas y exclusivas como minorista de la provincia de Cádiz

Donde dice: CODIGO CONVENIO: 1100725

Debe Decir: CODIGO CONVENIO: 1100185

En el anuncio número 2 030 publicado en el B.O.P núm 39, de fecha 27 de febrero de 2008, página 11, perteneciente a la Consejería de Empleo, convenio colectivo del comercio de tejidos en general, mercería, paquetería y quincalla de la provincia de Cádiz

Donde dice: CODIGO CONVENIO: 1100185

Debe Decir: CODIGO CONVENIO: 1100725

**DIPUTACION PROVINCIAL DE CADIZ**

**SECRETARIA GENERAL**

EXTRACTOS DE LOS ACUERDOS ADOPTADOS POR LA JUNTA DE GOBIERNO, EN LA SESIÓN ORDINARIA CELEBRADA EL DÍA VEINTISIETE DE FEBRERO DE DOS MIL OCHO, QUE SE PUBLICAN A LOS EFECTOS PREVISTOS EN EL ARTÍCULO 197 DEL REGLAMENTO DE ORGANIZACIÓN, FUNCIONAMIENTO Y RÉGIMEN JURÍDICO DE LAS CORPORACIONES LOCALES

1 Aprobar el borrador del Acta de la Sesión Ordinaria celebrada el día 6 de febrero de 2008

PRESIDENCIA.

2 Aprobar las Bases Reguladoras para la concesión de subvenciones a

Asociaciones de la Provincia de Cádiz que realicen proyectos para el Fomento de la participación ciudadana, correspondientes al ejercicio del año 2008 de la Delegación Adjunta de Ciudadanía

3 Aprobar las Bases Reguladoras para la concesión de subvenciones a proyectos de juventud, correspondientes al ejercicio del año 2008 de la Delegación Adjunta de Ciudadanía.

4 Aprobar las Bases Reguladoras para la concesión de subvenciones a proyectos de Cooperación al Desarrollo, correspondientes al ejercicio del año 2008 de la Delegación Adjunta de Ciudadanía.

5 Aprobar las Bases Reguladoras para la concesión de subvenciones con destino a la recuperación de la Memoria Histórica, correspondientes al ejercicio del año 2008 de la Delegación Adjunta de Ciudadanía.

6 Ratificar la Resolución de la Presidencia de fecha 18 de enero de 2008 por la que se solicitan subvenciones a la Consejería de Gobernación de la Junta de Andalucía para Arbitraje y Consumo.

7 Aprobar las Bases Reguladoras para la concesión de subvenciones a proyectos de educación al desarrollo y/o sensibilización, correspondientes al ejercicio 2008 de la Delegación Adjunta de Ciudadanía

**IGUALDAD**

8 Quedar enterada de la firma de Convenios para la continuación del Programa de Promoción del Envejecimiento Activo

**SOCIEDAD DE LA INFORMACIÓN**

9 Adoptar diversos Acuerdos en relación con los Convenios Marco y Específico de Colaboración que regulan el funcionamiento de Centros Públicos de acceso a internet (Centros Guadafinfo)

10 Quedar enterada del nombramiento de los Órganos de Dirección del Proyecto Tramitación de Compras y Contratación de Obras

**ASUNTOS DE URGENCIA No se produjeron**

**RUEGOS Y PREGUNTAS No se produjeron**

Cádiz, a 3 de marzo de 2008. EL SECRETARIO GENERAL Fdo: Joaquín Fernández López-Covarrubias Vº Bº EL PRESIDENTE Fdo: Francisco González Cabaña.

Nº 2.598

**AREA DE DEPORTES**

Aprobadas definitivamente las Bases para el Desarrollo de los Planes Provinciales de Instalaciones Deportivas, que fueron aprobadas inicialmente en la Sesión Plenaria de esta Diputación Provincial, celebrada el 16 de enero de 2008, y una vez publicado el preceptivo edicto en el Boletín Oficial de la Provincia nº 22 de fecha 1 de febrero de 2008, habiendo transcurrido el plazo de 30 días sin haberse producido alegación alguna, se procede a la publicación del texto íntegro de las referidas Bases, conforme a lo establecido en el artículo 70 2 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local. Las referidas Bases entrarán en vigor transcurridos 15 días hábiles desde su publicación

**TEXTO ÍNTEGRO**

**BASES PARA EL DESARROLLO DE LOS PLANES PROVINCIALES DE INSTALACIONES DEPORTIVAS EXPOSICIÓN DE MOTIVOS**

El artículo 43.3 de la Constitución Española atribuye a los poderes públicos el fomento de la educación física y el deporte

La Ley 6/1998, de 14 de diciembre, del Deporte dispone que los poderes públicos de Andalucía fomentarán el deporte y tutelarán su ejercicio de acuerdo con determinados principios rectores entre los que destaca el derecho de todo ciudadano a practicar libre y voluntariamente el deporte en condiciones de igualdad y sin discriminación alguna. El Título VI de dicha Ley se dedica específicamente a las instalaciones deportivas, regulando distintos aspectos sobre las mismas

La Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local (BOE núm 80, de 3 de abril), y el Texto Refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local, aprobado por Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril (BOE núm 96 y 97, de 22 y 23 de abril de 1986), establecen las competencias de las Diputaciones en esta materia

Por otra parte, es evidente que las instalaciones y espacios deportivos constituyen un elemento esencial, no sólo para el ejercicio de cualquier actividad físico-deportiva, sino para el fomento y la generalización de la práctica deportivo-recreativa.

En razón de ello, y con la manifiesta intención de apoyar a los distintos Municipios y Entidades Locales Menores de la Provincia en este ámbito, las presentes Bases tienen como objeto establecer el marco jurídico que, de manera general, regule la colaboración entre la Excmª Diputación Provincial de Cádiz (Instituto para el Fomento del Deporte) y los Municipios y E.L.M.s para la construcción, mejora y adecuación de las instalaciones deportivas públicas, de manera que se pueda optimizar su utilización, aumentar su rendimiento y ofertar una mayor calidad de servicio a los/as ciudadanos/as

A los efectos de clarificar el contenido de estas Bases, y de acuerdo con lo especificado en el Art 21 del Decreto 144/2001, de 19 de Junio, sobre los Planes de Instalaciones Deportivas ((BOJA Nº 22 de 26 de junio de 2001), se consideran instalaciones deportivas aquellos espacios dotados de infraestructuras aptas para el ejercicio del deporte en cualquiera de sus modalidades, así como sus servicios auxiliares anejos imprescindibles para su funcionamiento

De acuerdo con los principios de coordinación y colaboración administrativa, la Diputación Provincial de Cádiz y el Instituto para el Fomento del Deporte adecuarán el desarrollo de sus programas de construcción de instalaciones deportivas a las directrices que en esta materia emanen de la Consejería de Turismo, Comercio y Deporte de la Junta de Andalucía y en especial a las que se concretan en el Plan Director de Instalaciones Deportivas de Andalucía, aprobado por Acuerdo del Consejo de Gobierno de 8 de mayo de 2007