

APELLIDOS	NOMBRE	NIF	DA	DB	DC	TH	IA	IB	IC	IT€
INGLES LEÓN	JUAN ANTONIO	23037515W	48			380	168,00	0,00	0,00	168,00
LAJARA RUIZ	FRANCISCO	48494758V	48			380	168,00	0,00	0,00	168,00
LÓPEZ MARTÍNEZ	PEDRO ANDRES	48432310Z		48		380	0,00	216,00	0,00	216,00
MELGAR ROS	JUAN CARLOS	48483549D			48	380	0,00	0,00	264,00	264,00
MONTESINOS LÓPEZ DE RODAS	SAMUEL	48491777A		48		380	0,00	216,00	0,00	216,00
MORALES BELANDO	NICOLAS	48400613B	48			380	168,00	0,00	0,00	168,00
NIETO SÁNCHEZ	JOSÉ	23015725Q			48	380	0,00	0,00	264,00	264,00
PASTOR-GARCÍA MARTÍNEZ	PAULA	74359890Q	48			380	168,00	0,00	0,00	168,00
PÉREZ GÓMEZ	CARLOS JESÚS	23036685T	48			380	168,00	0,00	0,00	168,00
PLAZAS GOMARIZ	SERGIO	23033156J	48			380	168,00	0,00	0,00	168,00
SÁNCHEZ MADRID	MARTÍN	23048243N	48			380	168,00	0,00	0,00	168,00
SÁNCHEZ PINA	FULGENCIO	34829525G	48			380	168,00	0,00	0,00	168,00
TOLEDANO CALLE	CRISTINA	77708717C	48			380	168,00	0,00	0,00	168,00
UREÑAS SALA	PEDRO JOSÉ	23005288K	48			380	168,00	0,00	0,00	168,00
VILLENA NAVARRO	JOAQUÍN	23015491N	48			380	168,00	0,00	0,00	168,00
ZAPATA VERA	JESÚS SALVADOR	48498489E			48	380	0,00	0,00	264,00	264,00
TOTAL CIFEA TORRE PACHECO		Q3068047D	816	192	144	9.120	2.856,00	864,00	792,00	4.512,00

El Consejero de Educación y Cultura, **Juan Ramón Medina Precioso**.

## Consejería de Sanidad

### Servicio Murciano de Salud

**7428 Resolución de la Directora Gerente del Servicio Murciano de Salud por la que se aprueba la apertura de un plazo extraordinario para el Personal Estatutario del Servicio Murciano de Salud que cumpla determinados requisitos, en relación con el Plan de Acción Social correspondiente al año 2005.**

Como consecuencia del proceso de consolidación de empleo del Servicio Murciano de Salud, previsto en la disposición adicional segunda de la Ley 5/2001, de 5 de diciembre, de Personal Estatutario del Servicio Murciano de Salud, determinado personal accederá a la condición de personal estatutario fijo una vez que ha finalizado el plazo para solicitar determinadas ayudas.

A la vista de ello, y a efectos de que el citado personal pueda tener acceso a las ayudas previstas en el Plan de Acción Social del personal estatutario de este organismo, aprobado mediante resolución de esta Dirección Gerencia de fecha 9 de mayo de 2005 (B.O.R.M. de 12 de mayo del mismo año), resulta necesario abrir un plazo extraordinario de solicitud de ayudas para las personas que tomen posesión como personal estatutario fijo al amparo de los procedimientos de consolidación de empleo derivado de la citada norma.

A la vista de lo expuesto:

### Resuelvo

El personal que acceda a la condición de personal estatutario fijo, como consecuencia de la superación de las pruebas selectivas que fueron convocadas conforme a la disposición adicional segunda de la Ley 5/2001, de 5 de diciembre de Personal Estatutario del Servicio Murciano de Salud, dispondrá de un plazo extraordinario de 20 días naturales, a contar desde el día de su toma de posesión, para solicitar aquellas ayudas para las que, reuniendo los requisitos para acceder a las mismas, hubiera prescrito el plazo para solicitarlas.

Murcia, 16 de junio de 2005.—La Directora Gerente del Servicio Murciano de Salud, **M.ª Anunciación Tormo Domínguez**.

## Consejería de Trabajo y Política Social

**7355 Resolución de 10-06-2005, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la inscripción en el registro y publicación del Convenio Colectivo de Trabajo para Murcia Club de Tenis. Exp. 21/05.**

Visto el expediente de Convenio Colectivo de Trabajo de MURCIA CLUB DE TENIS (Código de Convenio número 3002422) de ámbito Empresa, suscrito con fecha 30-05-2005 por la Comisión Negociadora del mismo, y

de conformidad con lo establecido en el artículo 90 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (BOE nº 75, de 28.03.1995) y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, Registro y Deposito de Convenios Colectivos de Trabajo (BOE nº 135, de 06.06.1981).

### **Resuelvo**

**Primero.** Ordenar la inscripción del citado Convenio Colectivo de Trabajo en el correspondiente Registro de este Centro Directivo, con notificación a la Comisión Negociadora.

**Segundo.** Disponer su publicación en el «Boletín Oficial de la Región de Murcia».

Murcia a 10 de junio de 2005.—El Director General de Trabajo. Por Delegación de firma. El Subdirector General de Trabajo. (Resolución de 20.09.1999), **Pedro Juan González Serna.**

### **Convenio Colectivo del Murcia Club de Tenis.**

#### **Período 2005 – 2007**

En Murcia, siendo las diecisiete horas del día treinta y uno de Mayo de dos mil cinco, reunidos en los locales del Murcia Club de Tenis D. Francisco de la Cierva La Calle, D. José Leal Martínez, directivos del club, D. Miguel Ángel López Pérez, Delegado de Personal del Murcia Club de Tenis y D. Juan Jiménez Guerrero, representante del Sindicato CCOO, manifiestan y acuerdan por unanimidad el texto del siguiente Convenio:

#### **Capítulo I. Disposiciones Generales.**

##### **Artículo 1.º Ámbito funcional.**

El presente Convenio Colectivo se entiende que es para todo el personal del Murcia Club de Tenis.

##### **Artículo 2.º Ámbito temporal.**

a) La duración de este Convenio será de tres años, contados a partir del día 1 de enero de 2005, sea cualquiera la fecha de la aprobación del mismo por parte de la autoridad laboral competente, no siendo negociable durante su vigencia.

b) La denuncia del Convenio podrá ser realizada por cualquiera de las partes, por escrito ante la Dirección Provincial de Trabajo. A efectos de mera comunicación, la denuncia deberá ser comunicada a la otra parte. Dicha denuncia se comunicará como mínimo con un mes de antelación a la fecha de terminación del Convenio.

c) En el caso de no ser negociado válidamente por ninguna de las partes del Convenio se entenderá prorrogado en sus propios términos de año en año.

##### **Artículo 3.º Revisión Salarial.**

Como cláusula de garantía salarial, se establece que las retribuciones de todo el personal al servicio del Murcia Club de Tenis se incrementará de acuerdo a los siguientes conceptos:

a) Se entenderá como masa salarial supeditada a variación la comprendida por los conceptos de salario base, complementos, pluses o incentivos si los hubiere.

b) Se garantiza el IPC de la masa salarial. El IPC será el de ámbito nacional elaborado por el INE u organismo que lo sustituya.

c) Para el año 2005 las partes acuerdan un incremento del 3,00% sobre la masa salarial.

d) Para los años 2.006 y 2.007 se plantea un crecimiento similar del 3,0% sobre la masa salarial.

#### **Artículo 4.º Condiciones más beneficiosas y derechos supletorios.**

a) Las condiciones que se establecen en este Convenio tendrán la consideración de mínimas y obligatorias en su ámbito de aplicación.

b) Se respetarán las condiciones más beneficiosas que con carácter personal tengan establecidas en la empresa al entrar este Convenio en vigor, así como los derechos adquiridos por los trabajadores que excedan de lo pactado.

c) Con carácter supletorio y en lo no previsto en este Convenio, será de aplicación lo dispuesto en la legislación laboral vigente.

#### **Capítulo II. Plantilla y niveles.**

##### **Artículo 5.º Grupos profesionales.**

Todo el personal del Murcia Club de Tenis al que afecta o puede afectar este Convenio se clasifica básicamente en tres grupos:

- Personal Administrativo y de Gestión
- Personal Técnico Deportivo.
- Personal de Mantenimiento polivalente.

##### **Artículo 5.1. Personal de Gestión.**

Engloba básicamente a todo el personal que desarrolle funciones relacionadas con la gestión y administración del Murcia Club de Tenis. A continuación indicamos con carácter exclusivamente enunciativos los trabajos adscritos a este Grupo: Gerente, Jefe Administrativo, Oficial Administrativo, Auxiliar de Administración...

##### **Artículo 5.2. Personal Técnico Deportivo.**

Engloba básicamente a todo el personal que desarrolle funciones relacionadas con la actividad deportiva, enseñanza o práctica del tenis o cualquier otra modalidad deportiva. A continuación indicamos con carácter exclusivamente enunciativos los trabajos adscritos a este Grupo: Director Deportivo, Subdirector deportivo, entrenador, monitor, instructor, socorrista, ayudantes deportivos...

##### **Artículo 5.3. Grupos personal de mantenimiento polivalente**

Engloba básicamente a todo el personal que desarrolle funciones relacionadas con el mantenimiento y

puesta a punto de las instalaciones del club, el control y seguridad del mismo. Sus tareas tienen carácter polivalente, valorándose la especialización en diversos oficios. A continuación indicamos con carácter exclusivamente enunciativos los trabajos adscritos a este Grupo: Jefe Sección de Mantenimiento, Oficial de mantenimiento, Operarios de Mantenimiento, Conserjes, ...

### Capítulo III. Tiempo de trabajo

#### Artículo 6.º Jornada Laboral

La jornada de trabajo será de 40 horas efectivas semanales, con un cómputo anual de 1.826 horas.

Los horarios serán los siguientes:

Conserjes en horario diurno.

Desempeñarán sus funciones por turnos, abarcando el horario comprendido entre 7,30 a 22,30 horas y un descanso semanal de un día y medio ininterrumpido.

Vigilantes en horario nocturno.

Desempeñarán sus funciones en el horario comprendido entre 22,00 a 8,00 horas y un descanso semanal de un día y medio ininterrumpido.

Personal de mantenimiento.

Desempeñarán sus funciones por turnos de 8 a 22 horas y un descanso semanal de un día y medio. El personal de mantenimiento se considera polivalente en su trabajo.

Administración.

El personal de administración realizará una jornada laboral partida distribuida entre mañana y tarde, con un horario de trabajo de 9,00 horas a 14,00 horas y de 17,00 horas a 20,00 horas, de lunes a jueves, los viernes desarrollarán su trabajo en jornada de 8,00 a 14,30 horas.

Para todo el personal que desarrolle jornada partida habitualmente, se considerará horario de verano, y por tanto jornada reducida de 8,00 a 14,30 horas el periodo comprendido entre el 1 de junio al 15 de septiembre.

Estos horarios podrán ser modificados por el Murcia Club de Tenis por necesidades de servicio y en comunicación con el Delegado de Personal. Si fuera preciso realizar jornadas partidas éstas deberán ser aprobadas por la Comisión de Recursos Humanos y Delegado de Personal.

Todo el personal a turno (o jornada continuada) de más de seis horas consecutivas tendrá derecho a 20 minutos de descanso por parte de la empresa dentro de su horario habitual. Por la mañana, entre las 10 y las 12 horas, y por la tarde entre las 18 y 20 horas, con carácter general procurando que el servicio esté cubierto en cada momento.

#### Artículo 7.º Horas Extraordinarias.

Si por necesidades de carácter no ordinario, acontecimientos deportivos, averías, circunstancias de fuerza mayor, cambios de turno, enfermedades, y en general aquellas causas sobrevenidas que precisen de la necesidad de la realización por parte de los trabajadores del Club de horas extraordinarias, éstas se podrán compensar mediante tiempo libre o económica.

Los trabajadores que opten por la compensación en tiempo libre, se aplicará el módulo de hora de trabajo por hora y tres cuartos de descanso. Para ejecutar esta fórmula, deberá ser solicitado por el trabajador y se ejecutará en el plazo más breve posible, en ningún caso por encima de los tres meses desde la generación de las horas extraordinarias.

Las horas extraordinarias que se compensen económicamente se abonarán a 9,50 euros.

En todo caso y sobre estas bases el trabajador y la empresa se pondrán poner de acuerdo sobre fórmulas alternativas para la compensación de las horas extraordinarias.

Los días festivos señalados en el Calendario Laboral y trabajado se cobrarán como horas extraordinarias.

#### Artículo 7.1. Gratificaciones extraordinarias.

Los trabajadores afectados por este Convenio, percibirán dos pagas extraordinarias a razón de treinta días del salario total devengado, en cada una de ellas, la primera el 20 de julio y la segunda el 15 de diciembre.

Al que hubiera ingresado o cesado en el transcurso del año, percibirá el prorrateo de las mismas.

#### Artículo 8.º Vacaciones.

Los trabajadores que lleven más de un año en la empresa disfrutarán de 30 días naturales de vacaciones continuadas e ininterrumpidas. Al personal que hubiera ingresado en el transcurso del año, le corresponderán las que resulten del prorrateo de los días trabajados.

El período de vacaciones anuales se deberá materializar entre los meses de julio, agosto y septiembre. Los turnos de vacaciones se programarán y comunicarán antes del 30 de marzo, atendándose en la medida de lo posible a las necesidades y peticiones de los trabajadores.

El trabajador podrá solicitar el disfrute de sus vacaciones en otro período distinto al indicado anteriormente, si la empresa denegara la petición se le comunicaría en breve plazo tanto al implicado como al representante de los trabajadores.

#### Artículo 9.º Licencias.

Los trabajadores tendrán derecho a licencias retribuidas en los siguientes casos, y a contar desde el día del hecho causante.

- a) 15 días naturales en caso de matrimonio.
- b) Por enfermedad grave o fallecimiento del cónyuge, hijo, padres, padres políticos, hermanos de uno u otro cónyuge, 3 días naturales si el fallecimiento tiene lugar en su provincia de residencia y 5 días naturales si es fuera de ella.
- c) Por estas mismas causas y se trata de parientes hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad, las licencias serán de dos y cuatro días según el fallecimiento tenga lugar en su provincia de residencia o fuera de ella.
- d) Por nacimiento de hijos, 3 días naturales.
- e) Por el tiempo indispensable para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público o personal.
- f) Por el tiempo necesario para la asistencia médica, que será justificado.
- g) Por traslado de domicilio habitual, 2 días.
- h) Por asistencia a cursos de formación, congresos o actividades relacionadas con el puesto de trabajo, la empresa podrá conceder hasta un máximo de 3 días y de acuerdo al Art. 11 del presente convenio.
- i) A lo largo del año, los trabajadores tendrán derecho a disfrutar de 5 días de licencia o permiso para asuntos particulares y por causas no recogidas en este convenio. Con carácter general estos días se podrán disfrutar en los periodos de Navidad o Semana Santa. La empresa autorizará los turnos a solicitud del trabajador. Igualmente podrán ser autorizados fuera de estos periodos reseñados, si así lo indica el interesado y siempre y cuando no se acumulen a las vacaciones anuales.

#### **Artículo 10.º Excedencias y Licencias no Retribuidas.**

Los trabajadores con dos años de servicio podrán solicitar la excedencia voluntaria por un plazo superior a un año e inferior a cinco años. No se computará a ningún efecto el tiempo de permanencia en esta situación.

El reingreso deberá ser solicitado por el trabajador antes de que termine su periodo de excedencia, de no ser así, cumplido el plazo causará baja definitiva en la misma. Para acogerse a otra excedencia voluntaria el trabajador deberá cubrir un período mínimo de al menos tres años de servicios en el Murcia Club de Tennis.

El trabajador, al regresar, cubrirá una plaza similar a la que tenía, de acuerdo con la normativa vigente aplicable en materia de excedencias voluntarias.

Si por motivo de cargo político o sindical le fuera incompatible el desempeño de los servicios de cualquiera de los trabajadores del Murcia Club de Tennis, éstos tendrán derecho a una excedencia especial, cuya duración será la del cargo ocupado, tendrá derecho al reintegro en su puesto de trabajo tan pronto como cese en el cargo, y le será computada como antigüedad el tiempo permanecido con la excedencia especial.

#### **Capítulo IV. Condiciones Sociales.**

##### **Artículo 11.º Formación Profesional.**

La Empresa y el Delegado Personal atenderán a mejorar la formación profesional de los trabajadores, para ello se podrán organizar cursos en el Murcia Club de Tennis o bien participar sus trabajadores en cursos organizados por otras Entidades u Organismos. La participación y aprovechamiento de los trabajadores en estos cursos se tendrá en cuenta a efectos de la posible promoción profesional de los mismos.

La Comisión de Arbitraje se reunirá al menos una vez al año para el desarrollo adecuado de esta cláusula. En los casos que ésta decida la realización de acciones formativas organizadas por el Murcia Club de Tennis y dirigidas a sus empleados, cuyo objetivo sea la puesta al día de los conocimientos requeridos para el desempeño del puesto de trabajo, la asistencia al mismo será obligatoria, y el Club financiará la totalidad de los gastos de éstos cursos.

Para aquellos trabajadores que soliciten participar en acciones formativas organizadas por otras Entidades, el Murcia Club de Tennis podrá ayudar a los costes de inscripción y desplazamiento si los hubiere, así como estimará el 50% de horas lectivas como horas trabajadas y una reducción de jornada durante la duración del curso de media hora diaria, siempre y cuando se realice la formación fuera del horario de trabajo.

Si las acciones formativas propuestas se impartieran fuera de la Región se aplicará el artículo 9.h. del presente convenio y se asignará una ayuda en concepto de dieta diaria de al menos 18 €.

Para la materialización de este artículo en lo referente a las cuestiones referentes a la aplicación de los incentivos a la formación profesional de los trabajadores de Murcia Club de Tennis, los interesados deberán solicitar a la Empresa su aplicación y ésta aprobarlo y comunicarlo debidamente.

##### **Artículo 12.º Vestuario.**

Se establecen dos equipos de trabajo, uno de verano y otro de invierno, que sólo podrán utilizarse dentro de las instalaciones de la empresa.

Las prendas se repondrán según necesidades de cada momento y circunstancias.

##### **Artículo 13.º Seguro de Accidentes y Vida.**

La Empresa concertará una póliza de seguros que comprenderá a todos sus trabajadores, por las eventualidades de muerte por accidente y en caso de invalidez permanente total (según baremo), derivada del accidente, por un capital de 27.045,54 euros. Así mismo contratará, a su cargo un Seguro de Vida para todos sus trabajadores que suponga la indemnización de 18030,36 € por fallecimiento o invalidez por cualquier causa.



**Artículo 14.º Jubilación.**

Los premios por jubilación así como los incentivos por jubilación anticipada, serán objeto de acuerdo entre las partes, debiéndose comunicar el mismo a todos los trabajadores y en los términos que se produjera.

**Artículo 15.º Ayuda Escolar.**

El Murcia Club de Tenis se compromete a conceder ayudas para el estudio de sus trabajadores, cónyuges e hijos. Para ello será imprescindible solicitarlo (de septiembre a diciembre de cada año) acompañado de la Declaración de la Renta de las Personas Físicas de los componentes familiares a que se refiere este artículo. Para ello cada año incluirá en sus presupuestos una partida 3.600 €.

La Comisión de Arbitraje desarrollará anualmente este concepto, aprobando un baremo y proponiendo las ayudas de acuerdo a la situación socio - económica de los trabajadores interesados.

**Artículo 16.º Préstamos y Anticipos.**

1. Siempre que las circunstancias financieras del Murcia Club de Tenis lo permitan, todo el personal del mismo con más de un año de antigüedad tendrá derecho a solicitar, previa justificación, el préstamo sin intereses equivalente a dos mensualidades de salario bruto, debiéndose amortizar en un plazo máximo de 16 meses. No se podrá solicitar un nuevo préstamo hasta seis meses después de la última amortización.

2. En las mismas circunstancias el Murcia Club de Tenis podrá abonar en concepto de anticipo a todo trabajador que lo solicite, el importe de, como máximo, una mensualidad de su salario líquido, o paga extraordinaria. Ésta se reintegrará contra la paga siguiente que vaya a producirse.

**Capítulo V. Condiciones Económicas.****Artículo 17.º Retribuciones.**

El concepto retribución estará compuesto de los siguientes módulos

- Salario Base
  - Antigüedad.
  - Complementos Salariales por puestos de trabajo
  - Beneficios asistenciales.
1. Antigüedad.
  2. Complementos salariales por puesto de trabajo.
  3. Asistencia y puntualidad.
  4. Pluses.
  5. Desplazamientos y Dietas
  6. Gratificaciones Extraordinarias.
  7. Fondo Social.

17.1. Como Salario Base queda determinado por la siguiente tabla de acuerdo a los grupos profesionales determinados en este Convenio:

Grupo Profesional	Salario Base
Gerente	1.762 €
Jefe Unidad Administración	1.137 €
Director Deportivo	
Jefe Sección	1.000 €
Subdirector Deportivo	1.052 €
Oficial de Mantenimiento (Encargado)	1.000 €
Monitores Deportivos	1.000 €
Conserjes	824 €
Grupo Mantenimiento: Oficial 2º	824 €
Auxiliar Administrativo	824 €
Socorristas	721 €
Auxiliar de Mantenimiento	721 €
Vigilantes Nocturnos	824 €

Los Monitores Titulados contratados parcialmente (temporal) a razón de 9,5 € hora de trabajo (año 2005) y en adelante se incrementará el IPC. Los ayudantes de monitores (sin titulación) a razón de 7,5 € hora de trabajo.

**17.2. Complementos Salariales.**

Todos los trabajadores del Murcia Club de Tenis con contratos indefinidos realizados al amparo de anteriores Convenios, tienen un Complemento Personal Adquirido (CPA) que recoge complementos y pluses consolidados con anterioridad y que tiene carácter personal. La siguiente tabla recoge CPA por trabajador.

ALIAGA GARCÍA JOSÉ	131.98 €
ESPINOSA SAURIN PEDRO	131.10 €
GARCIA DIAZ JOSE ANDRÉS	177.90 €
JIMÉNEZ CEREZUELA JUAN	213.46 €
LÓPEZ PÉREZ JOSE MANUEL	423.83 €
LÓPEZ PÉREZ MIGUEL ÁNGEL	472.13 €
LOPEZ-ACOSTA SCHEZ-LAFUENTE LUIS	131.10 €
MARTÍNEZ ESTÉVE PEDRO	103.71 €
MORGA GUERRERO JOSÉ ANTONIO	103.71 €
NALDA MORANT RAFAEL	907.00 €
PARRA RODENAS JOSÉ LUIS	132.05 €
RODRIGUEZ DE MIGUEL RAMÓN PEDRO	302.73 €
ROS CONESA JOSE	131.10 €
SAENZ MARTÍNEZ JOSÉ	177.89 €
SAURA BERNAL JOSÉ	214.84 €
SOTO ALCARAZ FLORENCIO	408.06 €

**17.3. Complementos o Pluses.**

Para aquellos trabajadores que el Murcia Club de Tenis les delegue funciones de dirección sobre personas, o con responsabilidad por encima del puesto de trabajo que desempeñan habitualmente, o circunstancias especiales que a sí se valoren, se les podrá aplicar un «complemento Transitorio» o Plus, no consolidable mientras perdure su situación, cuyo importe oscilará entre 60 € hasta un máximo de 180 €, con carácter mensual.

**17.4. Antigüedad.**

Será de cuatrienios a cantidad fija, estableciéndose para los cuatrienios cumplidos a partir de este convenio en 30 €, y con un máximo de 5 cuatrienios.

**Artículo 18. Aplicación de los incrementos sobre la masa salarial.**

Los incrementos previstos en el artículo 3 del presente convenio se aplicarán al concepto Complemento Personal Adquirido para todos los trabajadores, y tendrá carácter de emolumentos consolidados.

**Capítulo VI. Derechos Sindicales.****Artículo 19. Garantía Sindical.**

a. Todos los trabajadores tendrán derecho a afiliarse a cualquier sindicato que estuviese legalmente constituido, sin que la empresa pueda coartar de forma alguna el ejercicio de esa libertad de derecho.

b. La empresa no podrá formar sindicato de trabajadores ni apoyar a ningún sindicato de la misma.

c. El empresario no podrá tomar medidas disciplinarias ni de ningún otro carácter contra el trabajador por sus ideas u opiniones políticas o religiosas.

d. Podrán celebrarse asambleas dentro de la empresa fuera de las horas de trabajo y siempre que exista previamente acuerdo entre empresa y trabajadores según establezcan las Leyes actuales y futuras.

Para todo aquello no dispuesto en este artículo se estará a lo dispuesto por la Ley.

**Capítulo VII. Faltas y sanciones****Artículo 20. Faltas.**

Se considerarán faltas, cuantos actos u omisiones redunden en perjuicio del servicio, constituyan infidelidad o deslealtad. Las faltas se clasificarán en razón de malicia, gravedad o trascendencia, en leves, graves y muy graves conforme a la siguiente enumeración que tiene carácter de ejemplo, no exclusivo ni excluyente.

**a) Faltas Leves:**

1. Por más de tres faltas de puntualidad en un mes, entendidas éstas como incorporación al trabajo sobrepasando los 15 minutos del horario estipulado.

2. La no comunicación inmediata, siempre que sea posible, de la incomparecencia al trabajo.

3. La falta de un día al trabajo sin causa justificada.

**b) Faltas Graves:**

1. El abandono sin permiso del puesto de trabajo durante la jornada.

2. La falta de consideración, diligencia y corrección en el trato con los socios y usuarios del Murcia Club de Tenis.

3. La falta de disciplina respecto a los superiores y la falta de consideración y respeto a iguales o inferiores.

4. Más de tres faltas de puntualidad en un mes.

5. Dos faltas de asistencia injustificada en un mes.

6. El empleo para usos propios o ajenos de herramientas o materiales propiedad del Murcia Club de Tenis.

7. La imprudencia que implique riesgo para el trabajador, sus compañeros o usuarios del Club.

8. La reincidencia en la comisión de 3 faltas leves en el período de tres meses.

**C) Faltas Muy Graves:**

1. Cinco faltas injustificadas de asistencia en un mes.

2. El abandono injustificado del puesto de trabajo cuando produzca perjuicio o molestias graves a los socios.

3. El fraude a los intereses del Murcia Club de Tenis o la confabulación con otra persona para la comisión del mismo.

4. La Retención de objetos, documentos o cosas que tenga el trabajador por razón del servicio cuando le son reclamados.

5. El extravío y destrozo voluntario de instalaciones o maquinaria durante el mismo.

6. Presentarse embriagado durante el mismo.

7. La disminución voluntaria y continuada en el rendimiento.

8. Intervención en riñas y pendencias con los compañeros durante la jornada laboral, excepto cuando lo sean con fines de apaciguamiento.

9. Los malos tratos de palabra y obra a los compañeros, subordinados o superiores.

10. El abuso de la autoridad con los inferiores.

11. La reincidencia en 3 faltas graves dentro de los seis meses.

**Artículo 21. Sanciones.**

Las sanciones se clasificarán en leves, graves y muy graves, en correspondencia a las mismas clases de faltas, siendo aquéllas las siguientes:

**a) Sanciones por Faltas Leves:**

1. Amonestación verbal.

2. Amonestación por escrito.

3. Suspensión de empleo y sueldo por un día.

**b) Sanciones por Faltas Graves:**

1. Suspensión de empleo y sueldo de dos a quince días.

**c) Sanciones por Faltas Muy Graves:**

1. Suspensión de empleo y sueldo de dieciséis a sesenta días.

2. Suspensión de empleo y sueldo de seis meses.

3. Despido.

La sanción de despido sólo se impondrá cuando el inculcado haya sido anteriormente sancionado por alguna otra falta muy grave o cuando la falta muy grave cometida implique especial medida o daño.

En la imputación de todas las anteriores sanciones se procurará seguir el orden de prelación con el que se relacionan.

**Artículo 22. Procedimiento Sancionador.**

La imposición de sanciones corresponde a la Junta Directiva del Murcia Club de Tenis, previo expediente sancionador, en las faltas graves y muy graves, y con independencia de la sanción penal que pudiera derivarse del hecho objeto de sanción.

El procedimiento sancionador se iniciará por comunicación de la Comisión de Recursos Humanos previo informe del Gerente del Club.

En el correspondiente expediente se dará necesariamente audiencia al inculcado, a cuya finalidad se le concederá un plazo de diez días para comparecer en dicho expediente y formular las alegaciones que estime convenientes. A continuación el expediente pasará a informe de la representación sindical, que una vez emitido lo remitirá, en el plazo de diez días, a la Comisión de Recursos Humanos para su resolución.

Las sanciones se notificarán por escrito a los inculcados y contra ellas podrán éstos interponer los recursos correspondientes ante la jurisdicción laboral.

Artículo 60 EE. TT sobre Prescripciones.

**Artículo 23. Comisión Mixta de Arbitraje.**

Se establece la Comisión Mixta de Arbitraje que estará constituida por los mismos miembros que integran la Comisión Negociadora de este Convenio. Sus funciones serán:

1. Interpretación del presente Convenio y toma de decisión a cerca de las cuestiones derivadas de su implantación.
2. Control de lo pactado.
3. Cualquier otra atribución que tienda a mayor eficacia de lo convenido.

La Comisión Mixta de Arbitraje se reunirá por petición de alguna de las partes en el plazo máximo de 7 días.

El Presidente del Club, **Francisco de la Cierva La Calle**.—El Delegado de Personal, **Miguel Ángel López Pérez**.

—

**Consejería de Trabajo y Política Social**

**7377 Convenio entre la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, a través de la Consejería de Trabajo y Política Social y la Federación de Asociaciones Murcianas de Discapacitados Físicos, (FAMDIF), para financiación de gastos corrientes y de inversiones en inmuebles destinados a centros de Servicios Sociales.**

Visto el texto del Convenio entre la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, a través de la Consejería de Trabajo y Política Social y la Federación

de Asociaciones Murcianas de Discapacitados Físicos, (FAMDIF), para financiación de gastos corrientes y de inversiones en inmuebles destinados a centros de Servicios Sociales, suscrito por la Consejera de Trabajo y Política Social en fecha 7 de junio de 2005 y teniendo en cuenta que tanto el objeto del Convenio como las obligaciones establecidas en el mismo regulan un marco de colaboración que concierne al interés público de esta Consejería, y a los efectos de lo dispuesto en el art. 14 del Decreto Regional 56/1996, de 24 de julio, sobre tramitación de los Convenios en el ámbito de la Administración Regional,

**Resuelvo**

Publicar en el «Boletín Oficial de la Región de Murcia» del Convenio entre la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, a través de la Consejería de Trabajo y Política Social y la Federación de Asociaciones Murcianas de Discapacitados Físicos, (FAMDIF), para financiación de gastos corrientes y de inversiones en inmuebles destinados a centros de Servicios Sociales.

Murcia, 14 de junio de 2005.—El Secretario General, P.A., el Secretario Autonómico de Acción Social, (O.D. 22/07/03, B.O.R.M. 29/07/03), **Carlos Sabatel Parejo**.

**Convenio entre la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, a través de la Consejería de Trabajo y Política Social y la Federación de Asociaciones Murcianas de Discapacitados Físicos, (FAMDIF), para financiación de gastos corrientes y de inversiones en inmuebles destinados a centros de Servicios Sociales**

En Murcia a 7 de junio de 2005.

**Reunidos**

De una parte, la Excelentísima señora doña Cristina Rubio Peiró, Consejera de Trabajo y Política Social, en representación de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, y en virtud de autorización del Consejo de Gobierno de fecha 3 de junio de 2005; y,

de otra, la señora doña Carmen Gil Montesinos, Presidenta de la Junta directiva de la Federación de Asociaciones Murcianas de Discapacitados Físicos, FAMDIF, con C.I.F. G-30052518, en virtud de lo dispuesto en el artículo 16 de los Estatutos de dicha Federación, previo Acuerdo al respecto, de fecha 26 de abril de 2005.

Ambas partes

**Manifiestan**

**Primero.**- Que el Estatuto de Autonomía de la Región de Murcia establece en su artículo 10, apartado Uno, número 18, la competencia exclusiva de la Comunidad Autónoma en materia de asistencia y bienestar social, y de promoción e integración de los discapacitados.

**Segundo.**- Que la posibilidad de formalización del presente convenio se halla recogida en la Ley 3/2003, de 10 de abril, del Sistema de Servicios Sociales de la